

Guía Docente
Relaciones Laborales
Básicas
Primera Convocatoria XX/XX

Datos generales de la asignatura

Programa: **Dirección de Empresas**
 Asignatura: **Relaciones Laborales Básicas**
 Medida: **4.0 ECTS**
 Carácter: **Obligatoria**

Temario**1. ELEMENTOS BÁSICOS DE LA RELACIÓN LABORAL**

Fuentes de relación laboral. Partes del contrato: el trabajador y el empresario. Derechos y deberes laborales básicos. Contratación del trabajador. Formas de contrato de trabajo. El contrato de trabajo: definición y características. Requisitos del contrato de trabajo. El período de prueba, efectos y duración.

2. MODALIDADES DE EMPRESA

El empresario individual. La comunidad de bienes. La sociedad civil. La sociedad colectiva. La sociedad de responsabilidad limitada. La sociedad limitada nueva empresa. La sociedad anónima. La sociedad comanditaria por acciones. La sociedad comanditaria simple. La sociedad laboral. La sociedad cooperativa. La sociedad de garantía recíproca. Las entidades de capital riesgo. Las agrupaciones de interés económico. La sociedad de inversión mobiliaria. Proceso de constitución y trámites a seguir para la puesta en marcha de una empresa.

3. TIEMPO DE TRABAJO

Duración del contrato de trabajo. Descanso semanal. Pacto de no competencia. Pacto de no concurrencia y de permanencia. Jornada de trabajo y descanso y días festivos. Horario de trabajo y trabajo a turnos. Permisos y vacaciones. Horas extraordinarias.

4. MODIFICACIÓN DEL CONTRATO

Movilidad funcional. Movilidad geográfica. Desplazamientos. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Contratas y subcontratas. Cesión temporal de trabajadores. Cambio de empresario.

5. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

La novación del contrato de trabajo. Suspensión del contrato de trabajo. Causas de suspensión. Maternidad y riesgos durante el embarazo. Causas económicas, organizativas o de producción. Excedencias en sus diversas modalidades. Expiración del período contractual. Situación de huelga y cierre patronal. Víctimas de la violencia de género.

6. EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Causas de extinción. Extinción por voluntad de las partes (empresario y trabajador). Extinción por muerte, incapacidad o jubilación del trabajador. Extinción por muerte, incapacidad o jubilación del empresario o por extinción de la personalidad jurídica de la empresa. Extinción por fuerza mayor. Extinción por despido colectivo. Extinción por causas objetivas. El finiquito.

Equipo docente

XXXXXX XXXXXX XXXXXX
 XXXXXX XXXXXX XXXXXX

Resultados de aprendizaje**Competencia básica****Competencias generales**

Adquirir conocimientos sobre el marco legal regulatorio del Mercado laboral.

Implementar la toma de decisiones a partir del conocimiento del Mercado laboral (Competencias Instrumentales)

XXXXXX XXXXXXXX XXXXXXXXXX (Competencias Interpersonales)

Conocimientos

Diferenciar entre los aspectos avanzados del funcionamiento del Mercado laboral.

Destrezas

Actuar en la contratación y gestión administrativa de las compañías a nivel personas. (Plano Subjetivo)

Ejecutar decisiones que afectan a la contratación en las empresas (Plano Psicomotor)

Actividades formativas
Análisis de casos Clases magistrales Estudio de casos Tutorías Discusiones Presentaciones en grupo Tutorías sobre trabajos Trabajo en grupo Seminarios

Actividades de evaluación
Examen tipo test Estudios de caso Presentación oral Observación directa del desempeño Examen escrito