

Guía Docente
Relaciones Laborales
Específicas
Primera Convocatoria XX/XX

Datos generales de la asignatura

Programa:	Dirección de Empresas
Asignatura:	Relaciones Laborales Específicas
Medida:	4.0 ECTS
Carácter:	Obligatoria

Temario**1. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL I**

Contrato de trabajo común u ordinario. La reforma del mercado de trabajo. Contrato de trabajo para el fomento de la contratación indefinida. Contrato de trabajo indefinido para jóvenes desempleados de dieciséis a treinta años con especiales problemas de empleabilidad. Contrato de trabajo indefinido para trabajadores mayores de cuarenta y cinco años. Contrato de trabajo indefinido bonificado para trabajadores procedentes del sector del juguete y el mueble. Contrato de trabajo indefinido bonificado para trabajadores procedentes del de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería. Transformación de contratos formativos, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación en indefinidos con bonificación. Contratos bonificados para trabajadores en situación de exclusión social. Contratos bonificados para trabajadores en situación de exclusión social por empresas de inserción. Contrato temporal de fomento de empleo para personas en situación de exclusión social en empresas de inserción. Contratos bonificados para trabajadores que tengan acreditada por la administración competente la condición de víctima de violencia de género o doméstica. Contrato de trabajo para trabajadores mayores de cincuenta y dos años beneficiarios de los subsidios por desempleo. Contrato para la formación. Contrato en prácticas. Contrato de obra o servicio determinado. Contrato eventual por circunstancias de la producción. Contrato de interinidad. Contrato de interinidad que se celebre para sustituir al trabajador que esté en situación de excedencia por cuidado de familiares, con reducción de cuotas a la Seguridad Social. Contrato de trabajo de interinidad para sustituir a trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo.

2. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL II

Contrato de interinidad para sustituir a trabajadores durante los períodos de descanso por maternidad, adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural o suspensión por paternidad. Contrato de trabajo de interinidad para sustituir bajas por incapacidad temporal de personas con discapacidad. Contrato de trabajo de interinidad para sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género. Contrato de trabajo a tiempo parcial. Contrato de trabajo fijo discontinuo. Contrato de trabajo de relevo. Contrato indefinido para personas con discapacidad. Contrato de trabajo indefinido para personas con discapacidad procedentes de enclaves laborales. Contrato temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad. Contrato para la formación de personas con discapacidad. Contrato en prácticas para personas con discapacidad. Transformación de contratos formativos y temporales para el fomento del empleo de personas con discapacidad en indefinidos con bonificación. Contrato de trabajo para la realización de un proyecto de investigación. Contrato de trabajo para la realización de un proyecto de investigación al sistema español de ciencia y tecnología. Contrato de trabajo de sustitución por anticipación de la edad de jubilación. Contrato de trabajo bonificado para penados en instituciones penitenciarias. Contrato de trabajo a domicilio. Contrato de trabajo en grupo. Anexo: modelos de contrato.

3. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN ESPECIAL

Personal de alta dirección. Empleados al servicio del hogar familiar. Artistas profesionales en espectáculos públicos. Deportistas profesionales. Trabajadores minusválidos en centros especiales de empleo. Estibadores portuarios. Trabajadores del mar. Representantes de comercio y otros.

4. RELACIONES NO LABORALES

El trabajo por cuenta propia. Sociedades cooperativas de trabajo asociado. Sociedades laborales. El contrato de agencia y el contrato de comisión. El contrato de sociedad. El contrato de arrendamiento de servicios. Sociedades anónimas y laborales. El contrato de obra.

5. EL DESPIDO DISCIPLINARIO

El despido disciplinario, concepto y causas. Procedimiento para el despido y forma. La carta de despido, contenido y efecto. Reclamación contra el despido. El proceso por despido. Indemnización por despido. Despido nulo y recursos. Salarios de tramitación.

6. LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES EXTRANJEROS

Contratación de extranjeros comunitarios. Clases de permisos de trabajo. Autorización para trabajar, permisos de trabajo especiales. Autorizaciones para trabajar a colectivos determinados. Contingente de trabajadores extranjeros de régimen no comunitario. Personas exceptuadas de la obligación del permiso de trabajo. Consecuencias de la falta de permiso de trabajo e infracciones. Libre circulación de trabajadores de la Unión Europea, EEE y colocación Au Pair de jóvenes extranjeros. Anexo: autorización para residencia de extranjeros.

Equipo docente

XXXXXX XXXXXX XXXXXX

XXXXXX XXXXXX XXXXXX

Resultados de aprendizaje

Competencia básica

Competencias generales

Adquirir conocimientos sobre el marco legal regulatorio del Mercado laboral.

Implementar la toma de decisiones a partir del conocimiento de los tipos de contrataciones (Competencias Instrumentales)

XXXXXX XXXXXXXX XXXXXXXXXX (Competencias Interpersonales)

Conocimientos

Diferenciar entre los aspectos avanzados del funcionamiento del Mercado laboral.

Destrezas

Actuar en la contratación y gestión administrativa de las compañías a nivel personas. (Plano Subjetivo)

Ejecutar decisiones que afectan a la contratación en las empresas (Plano Psicomotor)

Actividades formativas

Análisis de casos

Clases magistrales

Estudio de casos

Tutorías

Discusiones

Presentaciones en grupo

Tutorías sobre trabajos

Trabajo en grupo

Seminarios

Actividades de evaluación

Examen tipo test

Estudios de caso

Presentación oral

Observación directa del desempeño

Examen escrito