

Guía Docente
Prevención de Riesgos
Laborales II
Primera Convocatoria XX/XX

Datos generales de la asignatura

Programa: **Dirección de Empresas**
 Asignatura: **Prevención de Riesgos Laborales II**
 Medida: **4.0 ECTS**
 Carácter: **Obligatoria**

Temario**1. ERGONOMÍA**

Concepto y objetivos. Metodología para su aplicación. Información necesaria para la metodología. Métodos de un estudio ergonómico. Modelos de ergonomía. Principios ergonómicos.

2. PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS

La problemática del trabajo con PVD. Definiciones. Los puestos con PVD y su acondicionamiento. Obligaciones del empresario. Metodología de evaluación. Vigilancia de salud. Formación en trabajo con PVD. El software.

3. DISEÑO DEL AMBIENTE FÍSICO DEL PUESTO DE TRABAJO

Factores que influyen en la calidad de ambiente interior. Evaluación de los riesgos del ambiente interior. Metodología de investigación de la calidad del ambiente interior cuando existen quejas o problemas de origen desconocido. El bienestar térmico. Requisitos relativos a la iluminación. Sistemas de iluminación. Diseño del puesto de trabajo. Aspectos ergonómicos del ruido. Evaluación del ruido.

4. RIESGOS PSICOSOCIALES

Definición de factores psicosociales. Aspectos relativos al individuo. Características de la empresa. Clasificación de factores psicosociales. Consecuencias de los factores psicosociales. Metodología para la evaluación. Implantación de un plan de actuación psicosocial. Catálogo de actuaciones de contenido psicolaboral.

5. CARGA MENTAL DEL TRABAJO, ESTRÉS Y MOBBING

La carga mental del trabajo. Determinantes de la carga mental. Prevención de la carga mental. Definición de estrés. Estresores y consecuencias del estrés. Evaluación y prevención del estrés. Mobbing: definición y características. Evaluación y prevención.

6. LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA

Sistema de gestión de la prevención. La ley 31/1995 de PRL. ¿Cómo se logra la integración de la PRL? Integración de la PRL en la gestión global. La gestión integral de la calidad, del medio ambiente y de la PRL. El plan de prevención. Estructuras organizativas preventivas. Planificación de la actividad preventiva. Comunicación e información en materia de prevención. Obligaciones formales. Formación en materia de prevención. Auditorías.

Equipo docente

XXXXXX XXXXXX XXXXXX

XXXXXX XXXXXX XXXXXX

Resultados de aprendizaje**Competencia básica****Competencias generales**

Adquirir conocimientos sobre las prácticas saludables que atañen a los riesgos derivados de la actividad laboral. Implementar la toma de decisiones a partir del conocimiento de prácticas saludables de prevención de riesgos (Competencias Instrumentales)

XXXXXX XXXXXXXX XXXXXXXXXX (Competencias Interpersonales)

Conocimientos

Diferenciar entre las prácticas saludables de prevención de riesgos

Destrezas

Actuar en la gestión de la seguridad de las compañías a nivel personas. (Plano Subjetivo)

Ejecutar decisiones que afectan a la seguridad en las empresas (Plano Psicomotor)

Actividades formativas
Análisis de casos Clases magistrales Estudio de casos Tutorías Discusiones Presentaciones en grupo Tutorías sobre trabajos Trabajo en grupo Seminarios

Actividades de evaluación
Examen tipo test Estudios de caso Presentación oral Observación directa del desempeño Examen escrito