

Guía Docente
Dirección de Recursos
Humanos I
Primera Convocatoria XX/XX

Datos generales de la asignatura

Programa: **Dirección de Empresas**
 Asignatura: **Dirección de Recursos Humanos I**
 Medida: **4.0 ECTS**
 Carácter: **Obligatoria**

Temario**1. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**

La responsabilidad social de la empresa. El balance social. Las nuevas responsabilidades sociales de la empresa. Encuestas cualitativas de personal. El examen social. Los ratios sociales. Distintos enfoques del balance social. Perspectivas futuras. Requisitos del balance social.

2. VALORES EN EL TRABAJO

Introducción. El sentido y fin del trabajo. Catálogo de valores relacionados con el trabajo. Problemática actual ligada a los valores. Los valores éticos del crecimiento. Una vuelta al humanismo. La conciliación de valores en el trabajo con el resto de valores de la empresa. El placer de no trabajar.

3. INTELIGENCIA EMOCIONAL

Origen. Aristóteles. Conceptos. Las emociones. Naturaleza de la IE. Aplicación ámbito laboral. El liderazgo resonante. Dominios de la IE y competencias asociadas. Teoría del aprendizaje autodirigido. Organizaciones emocionalmente inteligentes.

4. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Conceptos básicos. Relación de la gestión del conocimiento y dirección de Recursos Humanos. Componentes. Medición del capital intelectual. Balanced scorecard o cuadro de mando. Importancia estratégica de la gestión del conocimiento. Las nuevas tecnologías en la empresa. Condiciones necesarias para implantar la gestión del conocimiento. Anexo: caso práctico.

5. OUPACEMENT

Concepto. Ventajas e inconvenientes. Tipología. Aspectos psicológicos. Metodología. Análisis de las partes: consultor y candidato. El consultor. Aspectos éticos.

6. AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS

Concepto. Componentes. Utilidad y necesidad de la auditoría laboral. Características. Objetivos. Proceso. Métodos. Clases de auditorías de Recursos Humanos.

Equipo docente

XXXXXX XXXXXX XXXXXX

XXXXXX XXXXXX XXXXXX

Resultados de aprendizaje**Competencia básica****Competencias generales**

Adquirir conocimientos sobre la cultura organizativa de las empresas

XXXXXX XXXXXX XXXXXXXXX (Competencias Interpersonales)

Conocimientos

Conocer los aspectos que determinan la dirección de los recursos humanos en las empresas.

Destrezas

Actuar en la mejora de las capacidades laborales en las empresas. (Plano Subjetivo)

Ejecutar decisiones que afectan a las capacidades laborales en las empresas (Plano Psicomotor)

Actividades formativas

- Análisis de casos
- Clases magistrales
- Estudio de casos
- Tutorías
- Discusiones
- Presentaciones en grupo
- Tutorías sobre trabajos
- Trabajo en grupo
- Seminarios

Actividades de evaluación

- Examen tipo test
- Estudios de caso
- Presentación oral
- Observación directa del desempeño
- Examen escrito