

Guía Docente
Dirección de Recursos
Humanos II
Primera Convocatoria XX/XX

Datos generales de la asignatura

Programa:	Dirección de Empresas
Asignatura:	Dirección de Recursos Humanos II
Medida:	4.0 ECTS
Carácter:	Obligatoria

Temario**1. RETRIBUCIÓN SALARIAL**

Introducción. Diseño de la estrategia de compensación. Modelos de medición del trabajo. Ciclo de negocio y compensación. Metodología para la implantación de un sistema de compensación. Efectividad de la compensación. Modelo de compensación total. El mix retributivo.

2. RETRIBUCIONES FIJAS Y VARIABLES

Concepto retribución fija. Criterios a considerar en la gestión salarial. Herramientas y modelos para su gestión. Fases para el diseño de la retribución fija. Objetivos de la retribución variable. Metodología para la implantación de retribución variable. El cuadro de mando integral. El cuadro de mando integral como sistema de gestión.

3. INCENTIVOS A LARGO PLAZO

Definición. Bonos diferidos. Planes de acciones. Tipos de planes. Comunicación y gestión de estos planes. Stock options. Aspectos legales. Aspectos fiscales.

4. BENEFICIOS SOCIALES

Sistema español de Seguridad Social. Modelos de financiación. Sistemas de previsión social privados. Finalidad de los sistemas de previsión social. Fiscalidad de los planes de pensiones. Fiscalidad de los seguros colectivos. Los seguros médicos. Otros beneficios.

5. SALARIO EMOCIONAL Y RECONOCIMIENTO

Introducción. Enriquecimiento de los puestos de trabajo. Formación. La participación en la gestión de la empresa. El compromiso social. Equilibrio, vida laboral y personal. Prestigio. Reconocimiento. Otras medidas destacadas.

6. POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA

Políticas públicas y actuaciones empresariales. Costes y beneficios para las empresas. Constitución española y conciliación. La ley de conciliación de la vida familiar y laboral. Buenas prácticas de empresa. La empresa familiar. Retos de la empresa familiar. Problemas y recomendaciones para la empresa familiar.

Equipo docente

XXXXXX XXXXXX XXXXXX

XXXXXX XXXXXX XXXXXX

Resultados de aprendizaje**Competencia básica****Competencias generales**

Adquirir conocimientos sobre la cultura organizativa de las empresas

XXXXXX XXXXXXXX XXXXXXXXXX (Competencias Interpersonales)

Conocimientos

Conocer los aspectos que determinan la dirección de los recursos humanos en las empresas.

Destrezas

Actuar en los incentivos laborales de las empresas. (Plano Subjetivo)

Ejecutar decisiones que afectan a las capacidades laborales en las empresas (Plano Psicomotor)

Actividades formativas

- Análisis de casos
- Clases magistrales
- Estudio de casos
- Tutorías
- Discusiones
- Presentaciones en grupo
- Tutorías sobre trabajos
- Trabajo en grupo
- Seminarios

Actividades de evaluación

- Examen tipo test
- Estudios de caso
- Presentación oral
- Observación directa del desempeño
- Examen escrito