

Guía Docente
Management
Primera Convocatoria XX/XX

Datos generales de la asignatura	
Programa:	Dirección de Empresas
Asignatura:	Management
Medida:	4.0 ECTS
Carácter:	Obligatoria
Temario	
<p>1. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS La Gerencia Empresarial. El Gerente del S. XXI. Origen y desarrollo de la administración de empresas. Principios de administración. Decisiones gerenciales. Factores que influyen en la administración.</p> <p>2. LA ORGANIZACIÓN DEL S. XXI Evolución de las organizaciones. Gerencia del conocimiento. La nueva generación de líderes. El gerente como estratega. La organización moderna. Globalización y competitividad. El Medio ambiente.</p> <p>3. EL DIRECTIVO Lo que se espera de los directivos. Planificación y creación de planes y programas. El directivo como organizador. El arte de dirigir. Aptitudes de los directivos.</p> <p>4. ESTRATEGIA EMPRESARIAL Qué es estrategia. Estrategias departamentales. La importancia de los planes estratégicos. El plan estratégico paso a paso. Recomendaciones prácticas para crear planes estratégicos. Strategos.</p> <p>5. CONTROL DE GESTIÓN Definición de control. Importancia del control. Elementos y áreas de control. Principios de control. Tipos y técnicas de control. Cuadro de mando.</p> <p>ANEXO: GLOSARIO BÁSICO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESA</p>	
Equipo docente	
XXXXXX XXXXXX XXXXXX XXXXXX XXXXXX XXXXXX	
Resultados de aprendizaje	
Competencia básica	
Competencias generales	
Adquirir conocimientos sobre la gerencia de las empresas	
XXXXXX XXXXXXXX XXXXXXXXXX (Competencias Interpersonales)	
Conocimientos	
Conocer los aspectos que determinan la gerencia en las empresas.	
Destrezas	
Adquirir competencias para la administración empresarial. (Plano Subjetivo)	
Ejecutar decisiones que afectan al funcionamiento global de las empresas (Plano Psicomotor)	
Actividades formativas	
Análisis de casos	
Clases magistrales	

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Estudio de casos
Tutorías
Discusiones
Presentaciones en grupo
Tutorías sobre trabajos
Trabajo en grupo
Seminarios

Actividades de evaluación
Examen tipo test Estudios de caso Presentación oral Observación directa del desempeño Examen escrito